

北京中医药大学校长唐志书讲党课：青年学子扛起中医药传承创新时代使命



6月10日上午，北京中医药大学校长唐志书以“全面深化改革背景下中医药青年的使命与担当”为题，为北京中医药大学第二临床医学院(东方医院)学生党支部带来一堂立意深远、催人奋进的专题党课。东方医院党委书记韩振璠，党委副书记、院长商洪才及党政领导班子成员，教育处教师、四个学生党支部的党员共同聆听。本次党课由院党委书记韩振璠主持。

唐校长的党课从服务国家改革开放大局、紧跟中医药事业改革创新形势、落实北京中医药大学发展战略和担当中医药青年的使命四个方面，深刻剖析了



中医药事业在新时代面临的机遇与挑战，勉励青年学子勇担重任，以实际行动投身中医药传承创新发展伟业。强调青年学子要做到扎根经典，夯实理论

生党员，切实发挥先锋模范作用，勇立时代潮头，争做中医药传承创新的排头兵，鼓励大家在攀登医学高峰与服务人民健康的征途上，书写无愧于时代、无愧于青春的壮丽篇章。

唐校长联系指导东方医院学生一党支部，关心支部建设和学生的思政教育、学业就业，此次党课学生们更加深受鼓舞启迪，纷纷表示：“校长的党课让我们深刻认识到，中医药传承不仅是技艺的延续，更是文化自信的彰显。作为青年党员和中医药学子，我们既要当好‘守门人’，守护中医药核心价值；也要争做‘探路者’，以改革创新推动中医药现代化。”

韩振璠书记指出，此次党课政治站位高、战略内涵强、教育情怀深，对于我们学生党员提升思想、增强党性、激发情怀、立志成为担当民族复兴大任的时代新人，具有很强的针对性、指导性和引领性，学院师生深受鼓舞。她勉励广大学生将此次党课学习成果转化为坚定理想信念、锤炼过硬本领、投身强国伟业的强大动力。

(教育处 张爱英 党委宣传部 刘雨涵)

我院召开院领导与高层次人才交流座谈会 共绘人才强院新蓝图

6月4日，北京中医药大学东方医院召开高层次人才专题交流座谈会。党委书记韩振璠等院领导班子成员、50余名名老专家、学科带头人、青年骨干等高层次人才代表齐聚一堂，以“倾听人才心声、共谋发展良策”为主题，通过面对面沟通，为医院高质量发展注入新动能，深入贯彻落实“人才强院”战略。党委副书记曹俊岭主持会议。

会议亮点：群贤毕至 建言献策
会议开始，人事处处长方洁对《医院领导班子成员联系人才工作制度（征求意见稿）》进行了详细解读。该制度明确建立每位院领导对口联系5-10名高层次人才的工作机制，旨在及时了解人才需求，切实解决实际问题，为人才发展提供坚实保障。名老专家金哲、张燕生、王琦、李军祥、付国兵、刘仍海、王彤、焦扬等，与会的其他各学科带头人、中青年骨干人才代表等代表踊跃发言，现场气氛热烈。

名老专家：倾情发声 对标发展
金哲教授从人才引进层面指出，医院人才工作应精准对接临床需求；张燕生教授关注学科发展，强调重视学科平衡；王琦教授聚焦人才成长环境建设，建议应将人才建设



与品牌建设相结合；李军祥教授建议通过“头脑风暴”优化人才生态，注重品牌建设以减少人才流失；付国兵教授从学科建设出发，提出医院应重点培养领军人才（如院士、“岐黄学者”）及医、教、研、管等多领域骨干；王彤教授认为学科发展需明确定位，遵循规律，整合外科优势力量；焦扬教授郑重表态，将重点培养中青年骨干教师，积极组织申报国家级规划教材。

与会代表：群策群力 共话发展
与会代表们立足各自领域，积极建言献策：希望搭建青年交流平台，设立专项人才称号，提供更多发展机会。建议“两条腿走路”，既引高端人才，也扶持“小人才”“偏才”，形成多元梯队。

领导班子：现场回应 部署未来
针对高层次人才代表提出的宝贵建议，

院领导班子现场进行研究部署，明确了东方医院未来发展路径。会议明确，医院将在2025年拟成立“人才工作办公室”及“青年委员会”，统筹人才规划，加大引育人才经费投入，力争为每位人才制定“一人一策”方案，设立“伯乐奖”鼓励人才文化。

最后，韩振璠书记深情感谢退休老专家“退而不休”的赤诚之心，并强调新班子将以此次会议为起点，全力推进内外培训并举，坚持团队引进与本土培养并重，尤其支持青年人才创新；以问题为导向，对历史遗留问题进行“台账式管理”，将新建议纳入专项研讨；推动品牌与人才融合，以人才提升专科实力，以专科彰显人才价值，共筑“东方”金字招牌。

人才兴则医院兴！此次座谈会彰显了北京中医药大学东方医院“聚天下英才而用之”的决心。未来，医院将持续搭建沟通平台，以务实举措回应人才期待，携手书写“人才强院”新篇章！

(人事处 金涛 党委宣传部 周丹袂)

智慧中医医院试点建设单位

· 纪检专栏 ·

正风肃纪筑根基 严守规矩树仁心 我院开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题培训

为深入贯彻中央八项规定精神，加强医院党风廉政建设和作风建设，突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点群体的学习教育，北京中医药大学东方医院于近期开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题培训。此次培训由医院党委书记、纪委书记郭蓉娟主讲，围绕“贯彻落实中央八项规定精神系列之案例解读与问题答疑”展开，重点聚焦违规吃喝和违规收送礼品礼金两大关键领域。医院领导班子成员、各临床科室主任、护士长、各职能处室负责人、党支部书记共计150余人参加学习。

活动伊始，郭蓉娟副书记强调了中央八项规定



精神对于医院健康发展、维护医疗行业形象以及保障患者权益的重要意义。在违规吃喝方面，郭蓉娟副书记通过展示一系列详实的典型案例，详细解读

了负面清单，如严禁接受可能影响公正执行公务的宴请、严禁在内部食堂违规公款吃喝等行为。同时，也明确了正面清单，倡导文明、合规的公务接待与交往。在违规收送礼品礼金方面，郭蓉娟书记同样通过实际案例剖析，让大家清晰认识到无论是收受红包、名贵特产，还是变相的礼品礼金，均属违规行为，而廉洁自律、拒绝礼品礼金才是医护人员应坚守的正道。

针对相关规定，郭蓉娟副书记还进行了细致地答疑。对一些日常工作中容易模糊的界限，如正常人情往来与违规收送的区别等问题，进行了深入浅出地解答，让参会人员对于政策有了更准确的把握。

大家纷纷表示，在今后的工作中，将以更高的标准、更严的要求约束自己，切实把中央八项规定精神落实到日常工作的每一个环节。

本次培训内容丰富、案例详实、分析透彻，具有很强的理论性、针对性和指导性。北京中医药大学东方医院将以此次培训为契机，持续深入开展作风建设活动，引导全体党员干部进一步增强纪律意识和规矩意识，以更加坚定的信念、更加优良的作风、更加务实的举措，推动医院各项工作高质量发展，为守护人民群众的身体健康提供坚强保障。

(纪委办公室(监察处) 王晓彤)

努力攀登医学高峰 无愧于时代 无愧于青春

“医学人文和叙事能力提升”系列培训启动会纪实

为贯彻落实国家卫生健康委办公厅《医学人文关怀提升行动方案（2024-2027年）》文件精神，积极响应医院2025年“党建引领十大工程2.0版”中人文关怀工程的号召，5月29日下午，北京中医药大学东方医院顺利召开“医学人文和叙事能力提升”系列培训启动会，首次课程邀请国内叙事医学领域的两位专家，北京大学医学人文学院院长郭莉萍和首都医科大学附属北京中医医院副院长郭伟授课，由北京中医药大学东方医院副院长王乐主持。为方便更多职工学习，培训会通过线上线下相结合的方式，全院各科室、各职能部门的老师们线下参会，二七院区、经开区院区以及医院区域医疗中心东方医院秦皇岛医院和东方医院枣庄医院的同事们通过线上参会。

首都医科大学附属北京中医医院副院长郭伟有着丰富的临床一线工作经验和医患沟通经验，他对中医叙事医学本体论，即“天人合一”的思想高度认同，中医在叙事医学的实践上有着更扎实的理論优势。叙事医学作为现代医学发展的一个趋势，临床从业者要充分发挥叙事医学的作用，努力做到与患者痛楚“感同身受”，“帮助与安慰”有时远胜于“救死扶伤”。

两场生动详实的课程让在场的老师们获益良多，会后老师们纷纷向两位专家请教叙事医学实践经验。北京中医药大学东方医院“医学人文和叙事能力提升培训系列课程”将会在今年持续开展。以本次启动会为开端，医院将陆续邀请不同领域和方向的专家对叙事医学进行理论授课，并会开展形式多样的成果展示活动，如叙事医学演讲比赛，情景剧比赛，平行病例写作等。通过系统性地开展医学人文与叙事能力提升，将国家政策要求与中医内涵的“大医精诚”精神转化为可操作的临床实践，以叙事医学为桥梁，实现技术精准与人文温度的统一，强化医患互信与人文关怀，最终构建“以患者为中心”的医疗服务新生态。

(医务处 王长志 护理部 周洁)

探索有温度的医疗新实践 我院“医学人文和叙事能力提升”系列培训第二讲开课

近日，北京中医药大学东方医院“医学人文和叙事能力提升”系列培训第二讲正式开课。本次培训特邀北京大学第三医院党委书记金昌晓与北京协和医学院人文和社会科学学院教授李飞担任主讲。继首场培训反响热烈后，本次讲座吸引了各临床科室医护人员踊跃参与，多家医联体合作单位成员亦专程前来学习交流。北京中医药大学东方医院党委书记韩振璠，党委副书记、院长商洪才出席培训，并与两位专家深入交流。培训由副院长马建岭主持。

商洪才院长在致辞中指出，医院叙事医学系列培训正逐期扎实推进。本次特别邀请了两位专家，他们将从行政管理 and 人文理论两个角度，分享宝贵经验，为叙事医学的实践开拓新的方向和思路。与此同时，医院同期举办的医学人文优秀案例主题征文活动，极大地激发了员工对叙事医学的兴趣，促进了医患沟通和共情能力的提升。展望未来，医院将持续推动叙事医学与临床实践的深度融合，通过多维度的培训、案例研讨和成果展示等形式，帮助医务人员诊疗过程中更加关注患者的故事，从而提升服务的温度和质量，真正实现“以患者为中心”的医疗服务理念。

金昌晓书记以“叙事医学启示医院管理实践”为题进行分享。作为医院管理领域的资深领导，他基于丰富的医院管理决策案例，阐释了叙事医学应用于管理实践的新思路。金书记强调，叙事医学的核心目标在于改善医疗卫生实践。他介绍，北京大学第三医院通过践行叙事医学理念，驱动管理创新、优化服务流程、完善学科建设，在医疗服务领域取得显著成效，成功构建了“成本控制、效率提升与质量保障”三位一体的优化模式。同时，北医三院通过具象化、可操作、可评价的医教协

(医务处 王长志 护理部 周洁 党委宣传部 周丹袂)



6月18至19日，第三届中国乡村医生公益大会在北京隆重召开。北京中医药大学东方医院党委书记、院长商洪才受邀出席本次大会。大会以“人工智能赋能强基工程，助力基层医疗新飞跃”为主题，为乡村振兴注入新活力，为健康中国贡献力量。

作为“行走的医院”项目合作单位，北京中医药大学东方医院践行“数智赋能基层”理念：通过搭建远程医疗智慧平台，将三甲医院的诊疗能力以“云端接力”形式延

伸至全国49个偏远地区，让偏远地区患者足不出户即可获得北京专家的精准诊疗建议。大会现场，北京中医药大学东方医院在远程医疗支持行动中的突出贡献获赠锦旗。

未来，北京中医药大学东方医院将持续深化“互联网+中医药”服务模式，通过系统迭代、培训等多项举措，构建“技术下沉、能力提升、资源共享”的数智医疗生态，为乡村振兴注入可持续发展的健康动能。

(党委宣传部 闫妍)



传承东方智慧 共筑医学高峰 刘大新教授主讲“东方传承”第一课

近日，由北京中医药大学东方医院人事处（退休办公室）策划举办的2025年“东方传承”系列学术讲座拉开序幕。第一期邀请到医院耳鼻喉科刘大新教授做题为“增强多学科交流、提高临床诊疗水平”的讲座，旨在传承退休老专家学术思想与老党员优秀品质，为医院发展注入活力。医院领导、职工代表、青年学子以及区域诊疗中心代表线上聆听学习，讲座由人事处副处长张萍主持。

张萍详细介绍了刘大新教授的学术背景和卓越成就。刘大新教授是国家第五批、第六批、第七批老中医药专家学术经验继承项目指导老师，同时也是北京市第四批、第五批、第六批老中医药专家学术经验继承项目指导老师。他致力于耳鼻喉学科临床教学一线工作，坚持教育和学术传承，为培养有技术、有温度、有灵魂的中国人才不懈努力。

刘大新教授在讲座中指出，当前医疗领域存在重专科轻整体的现象，强调多学科交流对提升临床水平的重要性。刘大新教授认为，中医院医生不仅要精通中医知识，还需了解现代医学进展，培养敏锐观察力、细致分析力与开阔思考力。讲座中，刘教授结合丰富临床案例，展示多学科交流在临床诊疗中的关键作用，

(人事处 修永新)

